

## ダイキチカバーオール F C オーナー様限定「面接会」開催

### 現地インドネシア人材とオンライン面接・当日 12 名の採用を A-station がサポート

～ビルクリーニング分野の特定技能人材採用で将来の共生社会の創造へ協力～

(株) A-station（大阪市中央区谷町）は、ビルクリーニング業界で今後 5 年間で約 10 万人の人材が不足し、その穴埋めに 3.7 万人の外国人材の雇用が予測される中、いち早く外国人材の獲得を目指すビルクリーニング業界大手のダイキチカバーオールの FC オーナー様を対象に、日本への人材の送り出しを積極的に進めるインドネシアの人材を現地と会場をオンラインでつなぎ、2024 年 10 月 4 日（金）に「インドネシア特定技能人材・リモート面接会」を開催しました。

当日は、ダイキチカバーオールの F C オーナー様 18 名が面接会場から、インドネシア特定技能人材 23 名がインドネシア現地よりリモートで参加しました。面接会終了後は会場に軽食を用意し交流を図りました。冒頭にはグループ母体の代表、A-station 顧問の島内社長より、ビルクリーニング業界の外国人材雇用の方向性や、A-station 独自の強みや採用後のサポート体制を説明し、イベント成功に向け A-station スタッフが全力でサポートしますと挨拶をしました。リモート面接会は前半 12 名、後半 11 名に分け、インドネシア人材がひとりひとり約 1～2 分の自己紹介のあと、FC オーナー様からの質疑応答の形式で行いました。FC オーナー様からは、初めての外国人材雇用への機会という事もあり、インドネシア人材に対して「日本で働きたい理由」や「将来の夢について」等を積極的に質問し、当日 12 名の採用決定と大盛況に終わりました。



FC オーナーの佐藤様は、日本人を募集しても応募すらなかなか無い現状で、今後、日本人の雇用で安定的に事業を継続拡大していく事はむずかしい。外国人材を採用して定着させることが可能であれば、今後も継続的に採用して安定的に事業を拡大させていくことが出来るのではないかと今回の面接会を重要な機会と期待され、当日 12 名の採用結果に対して、面接会終了時の挨拶では、6 ヶ月後の入国の際、採用されたオーナー様で今日と同じようにホテルと一緒に説明会を開き、翌日みんなで観光をしてから、それぞれの住まいへ案内し O J T へ、という形で現場で働くまでの流れをつくりたいと話され、人材が異国で働くという事に対しての不安をとりのぞいて、いかに定着してもらうか、安心して働ける環境づくりにも意欲をしめされました。



また、今後も A-station にサポート協力をいただきながら、オーナーの皆様と協力し、インドネシア人材向けの物件の提供に協力してもらうなど、ダイキチ本部も巻き込んでいきたいという展望もしめされました。

登録支援機関の(株) A-station の奥村社長は、最後にイベント成功への感謝と今後もリモートだけでなく現地開催も含めて定期的なイベントの開催していきたいと挨拶し締めくくりました。

<特定技能人材\_面接会に関するお問い合わせ先>

株式会社 A-station 担当：奥村 TEL：会社 06-6966-1500 携帯 090-1482-7191 MAIL：m-okumura@kaigoken.com

## ＜当日の様子＞



＜特定技能人材\_面接会に関するお問い合わせ先＞

株式会社 A-station 担当：奥村 TEL：会社 06-6966-1500 携帯 090-1482-7191 MAIL：m-okumura@kaigoken.com